

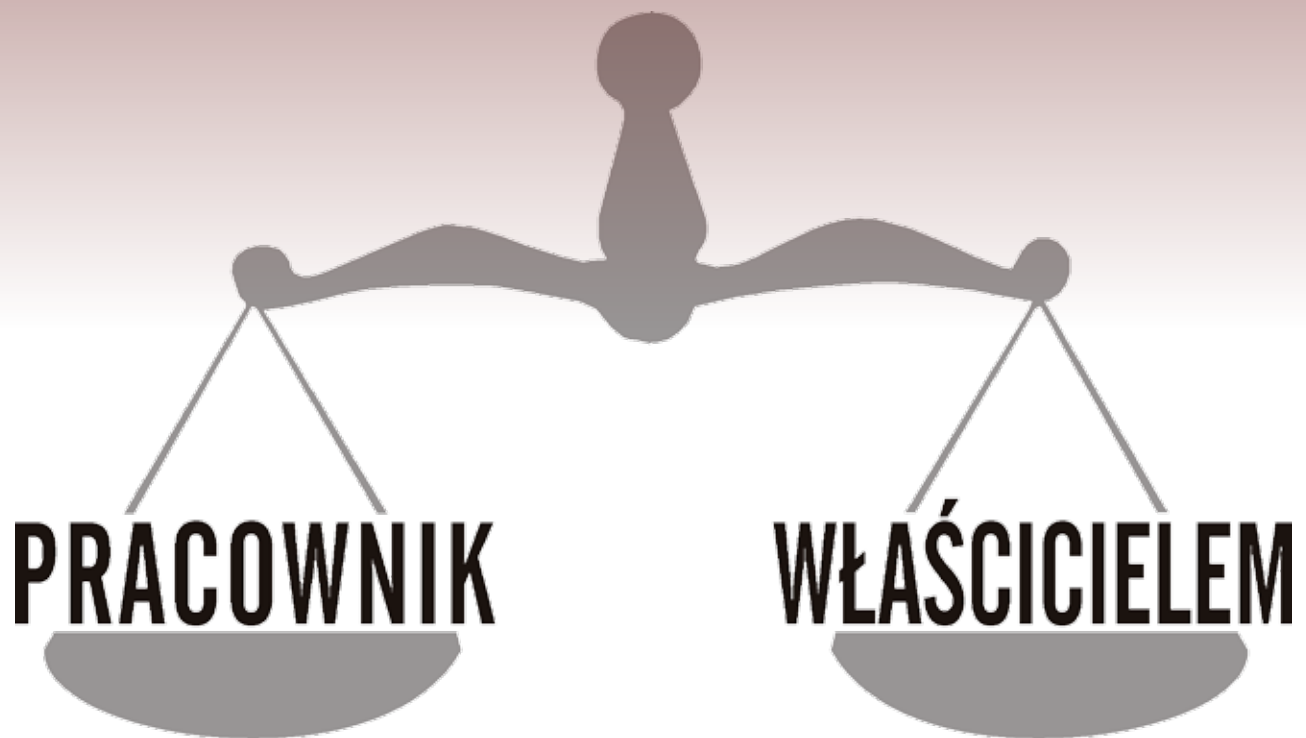


Polskie Lobby Przemysłowe
im. Eugeniusza Kwiatkowskiego

Jan Koziar

współpraca: Artur Trubalski

PROJEKT USTAWY O PROGRAMIE AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO



Wrocław, marzec 2018

Wstęp

Przedstawiony niżej projekt „Ustawy o programie akcjonariatu pracowniczego” oparty jest na „Projekcie polskiego systemu własności pracownicznej” mojego autorstwa, rozwijanym stopniowo od 2009 roku.

Aktualna wersja tego projektu dostępna jest pod adresem:

www.rp-gospodarna.pl/projekt_akcjonariatu_4.pdf.

Projekt ustawy opracowałem w konsultacji z dr Arturem Trubalskim, radcą prawnym, ekspertem Polskiego Lobby Przemysłowego.

W tekście projektu formalny początek i zakończenie wzorowano na podobnym projekcie ustawy autorstwa Krzysztofa Ludwiniaka i Andrzeja Szumańskiego (L-S) z kwietnia i listopada 2017 roku (<http://frapikk.pl/>). Jednakże meritum i charakter obecnego projektu różnią się bardzo od projektu L-S.

Projekt ustawy L-S ma rozbudowane drugorzędne regulacje prawne, natomiast sam system akcjonariatu nie jest w nim sprecyzowany. Jego organizację projekt przekazuje bądź podmiotowi zewnętrznemu, któremu daje się możliwość przygotowania koncepcji programu akcjonariatu, (Art.9, p. 6) bądź zarządcy programu akcjonariatu (Art. 20, punkty 1– 4). Z góry jednak wiadomo, że zarządcy nie poradzą sobie z przekazanym im zadaniem, co doprowadzi do wynaturzenia i kolejnej kompromitacji idei akcjonariatu. Pierwsza kompromitacja nastąpiła już w wyniku wadliwych ustaw o akcjonariacie, uchwalonych w początkach transformacji ustrojowej w Polsce. Dokładne określenie struktury akcjonariatu powinno być zadaniem autorów projektu ustawy.

Bardziej szczegółową krytykę projektu L-S przesłałem do Ministerstwa Rozwoju w kwietniu 2017 roku i nie będę jej tu szczegółowo relacjonował. Napomknę tylko jeszcze, że niedopuszczalne jest oddawanie zarządzania akcjonariatem pracowniczym i jego funduszami zarządowi spółki czy instytucjom zewnętrznym.

Siłą rzeczy poniższy projekt ustawy skupia się na dokładnej organizacji akcjonariatu pracowniczego. Nadaje mu też charakter autonomiczny, poprzez oddanie jego kierownictwa radzie nadzorczej złożonej z przedstawicieli samych pracowników – akcjonariuszy.

Obecny projekt ustawy dostępny jest pod adresem:

www.rp-gospodarna.pl/projekt_ustawy.pdf.

*Jan Koziar
marzec 2018*

Ustawa z dnia..... o programie akcjonariatu pracowniczego

Rozdział 1 - Przepisy ogólne

Art. 1 [Zakres i cel ustawy]

1. Ustawa reguluje zasady uczestnictwa, utworzenia, zarządzania i rozwiązania programu akcjonariatu pracowniczego prowadzonego w spółce akcyjnej, w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, posiadających siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (spółka prowadząca program akcjonariatu pracowniczego).
2. Celem programu akcjonariatu pracowniczego jest umożliwienie pracownikom partycypacji kapitałowej w strukturach własnościowych zatrudniających ich spółek lub spółek zależnych posiadających siedzibę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz stworzenie im dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego.
3. Ilekroć w ustawie jest mowa o:
 - a. spółce – rozumie się przez to spółkę prowadzącą program akcjonariatu pracowniczego,
 - b. akcjach – rozumie się przez to akcje w spółce akcyjnej jak również udziały w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością,
 - c. walne zgromadzenie – rozumie się przez to walne zgromadzenie w spółce akcyjnej jak również zgromadzenie wspólników w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością.
4. Ustawa nie narusza postanowień ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników (Dz. U. z 2016 r., poz. 981 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 710, z późn. zm.).
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej ustawie stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu spółek handlowych oraz Kodeksu cywilnego.

Art. 2 [Charakter akcji pracowniczych]

Akcje pracownicze są akcjami imiennymi, niezbywalnymi.

Art. 3 [Prawo do prowadzenia programu akcjonariatu pracowniczego]

1. Prawo do prowadzenia programu akcjonariatu pracowniczego, o którym mowa w art. 1 ust. 1 przysługuje spółce:
 - a. prowadzącej działalność gospodarczą co najmniej przez dwadzieścia cztery miesiące, która zatrudnia na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin co najmniej dwudziestu pracowników.
 - b. która ustanowiła radę pracowników zgodnie z Ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 550 ze zm.).

Art. 4 [Osoby uprawnione do udziału w programie akcjonariatu pracowniczego]

1. Uprawnionymi do udziału w programie akcjonariatu pracowniczego są osoby zatrudnione w spółce na podstawie umowy o pracę przez okres nie krótszy niż jeden rok, które złożyły oświadczenie o uczestnictwie w programie akcjonariatu pracowniczego.
2. Nie jest uprawniony do udziału w programie akcjonariatu pracowniczego pracownik spółki, który reprezentuje więcej niż jedną piątą kapitału zakładowego spółki.

Art. 5 [Dobrowolność wprowadzenia programu akcjonariatu pracowniczego]

Program wprowadza się po wyrażeniu zgody na jego utworzenie przez ponad 50% uprawnionych pracowników spółki, którzy jednocześnie deklarują wolę przystąpienia do akcjonariatu, oraz przez właścicieli spółki.

Rozdział 2 - Struktura programu akcjonariatu pracowniczego

Art. 6 [Dwuczłonowy Pracowniczy Fundusz Inwestycyjny - PFI]

1. W spółce wprowadza się Pracowniczy Fundusz Inwestycyjny, który nie jest powiązany ze strukturami spółki i jest administrowany przez zarząd-

cę lub zarząd ustanawiany przez radę nadzorczą wybieraną przez pracowników, biorących udział w programie akcjonariatu.

2. PFI posiada osobowość prawną.
3. PFI ma strukturę dwuczłonową i składa się z Pracowniczego Funduszu Inwestycyjno-Emerytalnego (PFIE) i Pracowniczego Funduszu Inwestycyjnego Otwartego (PFIO). PFIE pełni główną rolę w programie akcjonariatu, PFIO pełni rolę pomocniczą.

Rozdział 3 - Działanie programu akcjonariatu pracowniczego

Art. 7 [Wpłaty do Pracowniczego Funduszu Inwestycyjno - Emerytalnego]

1. PFIE gromadzi wyłącznie kapitał pracowników, uczestników programu, pochodzący z ich wpłat i wpłat spółki, do ustalanego rocznie poziomu.
2. Wpłaty pracowników i spółki do PFIE są zwolnione z opodatkowania.
3. Wpłaty pracowników do PFIE są proporcjonalne do ich zarobków.
4. Wpłaty pracownika nie mogą przekroczyć dwukrotności średniego wynagrodzenia za pracę uczestników programu akcjonariatu.
5. Wpłaty pracowników, w postaci pieniężnej, są przekazywane do PFIE przez spółkę bezpośrednio z funduszu płac przed opodatkowaniem.
6. Wpłaty spółki, w postaci pieniężnej, są przekazywane do PFIE z jej dochodów przed opodatkowaniem.
7. Ustala się dwukrotnie wyższe wpłaty spółki w stosunku do wpłat pracowników.
8. Ustala się minimalne roczne wpłaty pracowników równe 3% wysokości ich funduszu płac po opodatkowaniu.
9. Ustala się minimalne roczne wpłaty spółki równe 6% wysokości funduszu płac pracowników, uczestników akcjonariatu, po opodatkowaniu.
10. Wpłaty wyższe od minimalnych są ustalane corocznie przez władze spółki w porozumieniu z pracownikami uczestnikami programu, ze skutkiem od następnego roku kalendarzowego.
11. Łączne wpłaty pracowników i spółki do PFIE nie mogą przekroczyć 25% funduszu płac uczestników akcjonariatu po opodatkowaniu.

Art. 8 [Nabywanie akcji spółki macierzystej przez PFIE]

1. PFIE inwestuje w spółkę macierzystą, z wyjątkiem określonym w rozdz. 6.
2. W związku z punktem 1, art. 8, PFIE wykorzystuje wpłaty pracowników i spółki do nabywania akcji tejże spółki.
3. Nabywanie akcji może się odbywać:
 - a. w trybie inwestycyjnym (nabywanie akcji nowych),
 - b. lub w trybie wykupowym (nabywanie akcji starych od dotychczasowych właścicieli).
4. Nabyte akcje lokowane są w PFIE na indywidualnych kontach pracowników z rozróżnieniem na akcje pochodzące z wpłat własnych pracownika i akcje pochodzące z wpłat spółki.

Art. 9 [Uprawnienia pracowników, uczestników programu akcjonariatu do gromadzonego w PFIE kapitału]

1. Pracownikowi-akcjonariuszowi przysługuje prawo głosu określone w art. 11.
2. Akcje pochodzące z wpłat własnych pracownika stają się od razu jego własnością i zaczynają przynosić dywidendy.
3. Akcje pochodzące z wpłat spółki są zawieszane na 5 lat, w trakcie których pracownik nabywa do nich prawa własności. Po upływie 5 lat pracownik staje się ich właścicielem i zaczyna pobierać związaną z nimi dywidendę.
4. Pracownik nie może wycofać z PFIE swojego kapitału przez cały okres swojego zatrudnienia w spółce.
5. Równocześnie z odejściem pracownika ze spółki, PFIE odkupuje jego akcje, włączając je do puli udziałów przeznaczonych do alokacji wśród pozostałych pracowników-uczestników akcjonariatu.
6. W przypadku odejścia pracownika za spółki przed przejściem na emeryturę, PFIE odkupuje od niego tylko jego odwieszane akcje pochodzące z wpłat spółki oraz wszystkie akcje pochodzące z jego własnych wpłat.
7. W przypadku przejścia pracownika na emeryturę PFIE odkupuje od niego wszystkie akcje, łącznie z akcjami zawieszonymi.
8. Wycenę akcji przeprowadza corocznie biegły rewident. Nie dotyczy to spółek akcyjnych.

9. W przypadku śmierci pracownika ekwiwalent pieniężny jego akcji, za wyjątkiem akcji zawieszonych, wchodzi w skład spadku.
10. Kwota uzyskiwana przez odchodzącego pracownika z wykupu akcji podlega opodatkowaniu.

Art. 10 [Pracowniczy Fundusz Inwestycyjny Otwarty]

1. PFIO jest zwykłym funduszem inwestycyjnym inwestującym jednak wyłącznie we własną spółkę prowadzącą program akcjonariatu pracowniczego.
2. W PFIO mogą inwestować dodatkowo pracownicy ponad limit wpłat obowiązujących w PFIE, a także dowolni inni inwestorzy.
3. Kapitał inwestowany w PFIO nie jest zwolniony z opodatkowania, z wyjątkiem kapitału pochodzącego z dywersyfikacji w innych spółkach z akcjonariatem (rozdz. 6).
4. Kapitał inwestowany w PFIO upoważnia pracownika tylko do dywidendy, bez prawa głosu.
5. Prawo głosu wynikające z całości kapitału zgromadzonego w PFIO posiada zarząd PFI.
6. Kapitał może być wycofywany z PFIO w dowolnym czasie.
7. Kapitał gromadzony w PFIO wspomaga tryb inwestycyjny PFIE, tryb wykupowy PFIE, jak również może wspomagać spłacanie kredytu zaciągniętego przez PFI.

Rozdział 4 - [Głosowanie wewnętrzne, wyłanianie władz PFI oraz głosowanie na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy]

Art. 11 [Spółdzielcza zasada głosowania wewnętrznego]

1. Każdy z pracowników wchodzących w PFI uzyskuje jeden głos na wewnętrznym zgromadzeniu uczestników PFI.
2. Każdy z pracowników biorących udział w PFI uzyskuje dodatkowo jeden głos za każde przepracowane w spółce 10 lat.

Art. 12 [Wyłanianie władz PFI]

1. Zgodnie z przedstawionymi w art. 11 zasadami głosowania, uczestnicy programu akcjonariatu pracowniczego wybierają z własnego grona radę nadzorczą PFI, która ustanawia zarząd PFI.
2. W skład rady nadzorczej wchodzi członkowie rady pracowników, którzy są uczestnikami programu akcjonariatu pracowniczego
3. Zarząd PFI może być jedno lub wieloosobowy.
4. W skład zarządu mogą wchodzić osoby spoza spółki.

Art. 13 [Głosowanie na wewnętrznym zebraniu uczestników akcjonariatu oraz na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy]

1. Przed walnym zgromadzeniem akcjonariuszy spółki, uczestnicy programu akcjonariatu pracowniczego zwołują swoje wewnętrzne zebranie, na którym ustalają strategię rozwoju spółki, w tym wysokość wpłat własnych i spółki do PFIE (ponad obowiązujące minimum) na kolejny rok.
2. Na swym wewnętrznym zebraniu uczestnicy akcjonariatu wybierają przedstawiciela akcjonariatu na walne zgromadzenie akcjonariuszy.
3. Siła głosu przedstawiciela uczestników programu akcjonariatu pracowniczego, na walnym zebraniu akcjonariuszy, ustalana jest na podstawie łącznego kapitału zgromadzonego w PFIE oraz PFIO, a także na kontach zawieszonych w PFIE.

Art. 14 [Obowiązki zarządu PFI]

Do obowiązków zarządu PFI należy dokonywanie wszystkich niezbędnych operacji finansowych wewnątrz PFIE oraz PFIO, nabywanie akcji pracowniczych ze środków własnych poprzez inwestowanie i wykup oraz zaciąganie i wykorzystywanie kredytów.

W szczególności:

1. Zarząd powinien przygotowywać dla księgowości spółki listę potrąceń z listy płac pracowników na rzecz PFIE.
2. Zarząd powinien przygotowywać roczne sprawozdania z działalności akcjonariatu w ramach działalności spółki a każdy uczestnik akcjonariatu powinien otrzymać pisemne świadectwo stanu jego indywidualnych kont.

3. Zarząd powinien organizować szkolenia pracowników-uczestników programu akcjonariatu. W szczególności z różnych form współzarządzania.

Rozdział 5 - Zaciąganie i spłacanie kredytu przez PFI

Art. 15 [Zaciąganie kredytu przez PFI]

1. PFI może zaciągać kredyty bankowe, które mogą być wykorzystywane w trybie inwestycyjnym lub wykupowym.
2. Akcje, których zakup jest finansowany z kredytu są lokowane na wspólnym koncie zawieszonym w PFIE.

Art. 16 [Spłacanie kredytu przez PFI]

1. Spłata kredytu odbywa się z regularnych wpłat do PFIE dokonywanych przez pracowników i spółkę.
2. Spłata kredytu może być wspomagana przez środki napływające do PFIO.
3. W momencie spłacenia kredytu udziały są alokowane na indywidualnych kontach pracowników i rozpoczyna się wypłacanie z nich dywidend.

Rozdział 6 - Częściowa, obligatoryjna dywersyfikacja kapitału pracowniczego

Art. 17 [Sytuacja objęta dywersyfikacją]

1. Dywersyfikację stosuje się tylko w tych spółkach z akcjonariatem pracowniczym, które akumulują kapitał pracowniczy średnio rocznie powyżej 15% opodatkowanego funduszu płac uczestników akcjonariatu.
2. Dywersyfikację w powyższych akcjonariatach stosuje się tylko w stosunku do osób, mających 10 lat do przejścia na emeryturę i które jednocześnie mają co najmniej 20-letni staż uczestnictwa w programie akcjonariatu.

Art. 18 [Sposób dywersyfikacji]

1. Przy spełnieniu warunków określonych w art. 17, wpłaty bieżące pracowników podlegających dywersyfikacji oraz wpłaty spółki macierzystej wpłacane na ich konta, przekierowuje się do PFIO w trzech innych spółkach z akcjonariatem, w podziale na trzy równe części.

2. Wielkość tych wpłat określona jest regułami obowiązującymi w macierzystym PFIE i bierze udział w ograniczaniu wpłat do własnego PFIE do 25% opodatkowanego funduszu płac uczestników akcjonariatu.
3. Podczas dywersyfikacji, kapitał pochodzący z wpłat spółki nie podlega zasadzie pięcioletniego nabywania praw własności i jest lokowany na jednym koncie indywidualnym pracownika w PFIO innej spółki, razem z jego wpłatami własnymi. Pracownik ten jest traktowany w PFIO innej spółki jako zwykły inwestor zewnętrzny.
4. Ostatnia dekada pracy pracownika, dywersyfikującego swój kapitał, przyczynia się do zwiększania jego prawa głosu w macierzystym PFIE (art. 11, punkt 2), tak jakby nadal w niego inwestował.

Rozdział 7 - Zabezpieczenie uprawnień decyzyjnych głównego właściciela spółki, wprowadzającego program akcjonariatu pracowniczego

Art. 19 [Sposób zabezpieczenia]

W sytuacji, gdy wartość akcji zgromadzonych w akcjonariacie pracowniczym osiąga wartość o 1% mniejszą od udziału większościowego akcjonariusza, prawo głosu z dalszych akcji nabywanych w ramach akcjonariatu pracowniczego ulega zawieszeniu.

Art. 20 [Zniesienie zabezpieczenia]

1. W przypadku gdy większościowy akcjonariusz na skutek zbycia swoich akcji przestaje być większościowym udziałowcem, spółka staje się z mocy prawa spółką pracowniczą. Ograniczeń z art. 19 nie stosuje się.
2. Większościowy akcjonariusz może wcześniej dobrowolnie zrezygnować z przedstawionego w art. 17 zabezpieczenia.

Rozdział 8 - Pracownicza prywatyzacja przedsiębiorstw państwowych

Art. 21 [Warunki przyznawania pakietu akcji darmowych i jego rozmiary]

1. Nieodpłatny pakiet akcji przyznawany dotychczas wszystkim pracownikom prywatyzowanych kapitałowo spółek państwowych jest przyzna-

wany tylko tym pracownikom, którzy większością ponad połowy pracowników zdecydowali o przekształceniu spółki państwowej w spółkę pracowniczą.

2. Nieodpłatny pakiet akcji wynosi 25% wartości początkowej spółki.

Art. 22 [Udział pakietu darmowego w prywatyzacji]

1. W prywatyzowanej spółce tworzy się dwuczłonowy Pracowniczy Fundusz Inwestycyjny.
2. Nieodpłatny pakiet akcji jest lokowany w PFIO Pracowniczego Funduszu Inwestycyjnego.
3. Nieodpłatny pakiet akcji nie jest alokowany na rachunkach indywidualnych.
4. Uczestnicy programu akcjonariatu otrzymują z niego dywidendy, dzielone między nich równo, niezależnie od wysokości zarobku.
5. W przypadku sprzedaży spółki pracowniczej, powstałej przez prywatyzację nieodpłatny pakiet akcji przechodzi z powrotem na własność państwa.

Art. 23 [Inwestycyjny tryb prywatyzacji]

1. Spółka pracownicza może powstać z prywatyzowanego przedsiębiorstwa państwowego jedynie w trybie inwestycyjnym.
2. Środki na pracownicze inwestycje są wytwarzane przez PFIE na zasadach określonych w art. 7 oraz gromadzone w PFIO na zasadach określonych w art. 10. Proces ten może być wspomagany kredytem na zasadach określonych w rozdz. 5.

Rozdział 9 – Utworzenie programu akcjonariatu pracowniczego

Art. 24 [Wniosek o utworzenie programu akcjonariatu pracowniczego, komitet organizacyjny]

1. Utworzenie programu akcjonariatu pracowniczego powinno być poprzedzone utworzeniem rady pracowników spółki zgodnie z ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 roku nazwa ustawy (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 550 ze zm.).

2. Program akcjonariatu pracowniczego tworzy się w spółce za zgodą co najmniej połowy uprawnionych pracowników spółki oraz jej właścicieli.
3. Przedstawiciele pracowników wchodzący w akcjonariat, tworzą wspólnie z przedstawicielami zarządu spółki komitet organizacyjny programu akcjonariatu pracowniczego.
4. W skład komitetu organizacyjnego wchodzi członkowie rady pracowników, którzy zgłosili swój udział w akcjonariacie.
5. Komitet organizacyjny składa się z od sześciu do dwunastu członków. Nie mniej niż dwie trzecie składu komitetu organizacyjnego stanowią pracownicy spółki. Przewodniczącym komitetu organizacyjnego jest członek zarządu spółki wskazany uchwałą zarządu. W skład komitetu organizacyjnego może wchodzić członek rady nadzorczej spółki wskazany jej uchwałą. Uchwały komitetu organizacyjnego są podejmowane bezwzględną większością głosów pod warunkiem, że za uchwałą będzie głosował przewodniczący komitetu.
6. Członkowie komitetu organizacyjnego, będący przedstawicielami pracowników, przekształcają się w radę nadzorczą PFI po podpisaniu umowy o prowadzenie akcjonariatu pracowniczego.
7. Komitet organizacyjny akcjonariatu pracowniczego może korzystać z zewnętrznych doradców.

Art. 25 [Umowa o prowadzenie programu akcjonariatu pracowniczego]

1. Zawarcie umowy o prowadzenie programu akcjonariatu pracowniczego powinno być poprzedzone analizą wykonalności tego programu i perspektywicznym planem jego rozwoju. Do wykonania analizy powinny być udostępnione wszystkie potrzebne dane spółki w tym:
 - a) sprawozdanie finansowe spółki za ostatni rok obrotowy,
 - b) wycenę przedsiębiorstwa spółki,
 - c) raport o sytuacji finansowej spółki uwzględniający jej pozycję rynkową oraz prognozę rozwoju w okresie co najmniej najbliższych pięciu lat.
2. Spółka zobowiązuje się do finansowania szkoleń z akcjonariatu pracowniczego, w szczególności z różnych systemów pracowniczego współzarządzania, jak również do udostępniania pomieszczeń i sprzętu audiowizualnego potrzebnego do tych szkoleń.

3. Wszyscy pracownicy deklarujący swój udział w programie powinni dostarczyć do komitetu organizacyjnego świadectwa uczestnictwa na przygotowanych w tym celu formularzach. Świadectwa uczestnictwa powinny zawierać zobowiązanie do uczestniczenia w szkoleniach z zakresu akcjonariatu.
4. Umowa jest podpisywana przez wszystkich członków komitetu organizacyjnego.
5. Do umowy dołączana jest analiza wykonalności programu akcjonariatu i wszystkie świadectwa uczestnictwa pracowników przystępujących do programu akcjonariatu pracowniczego.

Rozdział 10 - Rozwiązanie programu akcjonariatu pracowniczego

Art. 26 [Przyczyny rozwiązania programu akcjonariatu pracowniczego]

1. Program akcjonariatu pracowniczego zostaje rozwiązany, jeżeli tak postanowi zgodnie spółka oraz jej pracownicy reprezentujący więcej niż połowę uczestników programu. Wniosek w tej sprawie jest składany zarządowi programu akcjonariatu pracowniczego.
2. Rozwiązanie programu akcjonariatu pracowniczego nie może nastąpić przed upływem pięciu lat od dnia jego utworzenia.
3. Z chwilą złożenia wniosku o rozwiązanie programu akcjonariatu pracowniczego zarząd tego programu przystępuje do czynności likwidacyjnych programu.

Rozdział 11 - Przepisy zmieniające i przepisy końcowe

Art. 27 [Zwolnienia ze składek na ubezpieczenie społeczne]

Od przychodów pracowników z tytułu udziału w programie akcjonariatu pracowniczego nie odprowadza się składek na ubezpieczenie społeczne.

Art. 28 [Zmiana w przepisach obowiązujących]

1. W ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r., poz. 361 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- a. przychody pracowników przeznaczone na objęcie lub nabycie akcji pracodawcy – spółki prowadzącej program akcjonariatu pracowniczego są zwolnione z podatku PIT,
 - b. opodatkowany jest wyłącznie przychód pracownika z akcji w momencie zbycia tych akcji zgodnie z programem,
2. W ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 851 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

wszelkie wydatki ponoszonej przez spółkę w związku z realizacją programu akcjonariatu pracowniczego stanowią koszt uzyskania przychodu.
3. W ustawie z dnia 9 września 2000 r. o podatku od czynności cywilnoprawnych (Dz. U. z 2007 r., Nr 65, poz. 450 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

wszelkie czynności prawne związane z realizacją programu pracowniczego zarówno dla pracowników jak i spółki prowadzącej program są zwolnione od podatku od czynności cywilnoprawnych.
4. W ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r., Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

w bilansie spółki uwzględnia się objęcie akcji spółki przez jej pracowników poniżej wartości rynkowej tych akcji.
5. W ustawie z dnia 25 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (Dz. U. z 2014 r., poz. 94, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:
 - a. w art. 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przepisów ustawy nie stosuje się do:

 - 1) weksli i czeków w rozumieniu przepisów prawa wekslowego i czekowego,
 - 2) akcji pracowniczych w rozumieniu ustawy z dnia o programie akcjonariatu pracowniczego (Dz. U. z r. poz.) z wyjątkiem przepisów art. 69-131”,
 - b. w art. 69 ust. 2 dodaje się nowy punkt 9, który otrzymuje brzmienie:

„9) zarządzanie programem akcjonariatu pracowniczego”.
6. W ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1382 z późn. zm.)

w art. 2 dodaje się punkt 4, który otrzymuje brzmienie:

„ 4) akcji pracowniczych w rozumieniu ustawy z dnia o programie akcjonariatu prawniczego (Dz. U. z r. poz.)”.

Art. 29 [Wejście w życie ustawy]

Ustawa wchodzi w życie z dniem



POLSKIE LOBBY PRZEMYSŁOWE im. Eugeniusza Kwiatkowskiego

**Jest istniejącą od 1993 roku społeczną organizacją
opiniotwórczą i opiniodawczą**

- wpływającą na politykę przemysłową i obronną państwa oraz na przekształcenia własnościowe,
- artykułującą interesy i wyrażającą problemy polskiego przemysłu, zwłaszcza jego branż strategicznych i jego zaplecza badawczo-rozwojowego.

**PODEJMUJE DZIAŁANIA W
OBRONIE INTERESÓW
POLSKIEGO PRZEMYSŁU**

W działalności PLP uczestniczą

- stowarzyszenia inżynierskie
- związki zawodowe różnych orientacji
- jednostki badawczo-rozwojowe
- pracownicy naukowcy i eksperci

**PLP jest organizacją non profit,
uprawiającą społeczny lobbying**

www.plp.info.pl Adres: 00-050 Warszawa ul. Świętokrzyska
14 A pok. 540 (ZG SIMP) tel. 603 425 568