

Konosuka Matsuchito

# MY WYGRAMY



Wrocław 1991  
Tylko w formie cyfrowej, Wrocław 2016

## Wprowadzenie (2016)

Problem kooperacyjnych i konfliktowych stosunków przemysłowych jest wielokrotnie poruszany w moich i prezentowanych przeze mnie tekstach innych autorów.

Tak jak artykuł Andrew Greeley'a ([www.rp-gospodarna.pl/pracownicy\\_wrog.pdf](http://www.rp-gospodarna.pl/pracownicy_wrog.pdf)) można uznać za sztandarowy dla amerykańskich, konfliktowych stosunków przemysłowych, tak prezentowany niżej tekst Konosuko Matsuschity jest sztandarowy dla japońskich kooperacyjnych stosunków przemysłowych i jak żaden inny pozwala zrozumieć ich istotę. Jest on zamieszczony w całości i we fragmentach w innych moich broszurach, lecz ze względu na jego wagę postanowiłem z niego utworzyć osobną, krótką broszurkę.

*J. Koziar*

# MY WYGRAMY

My wygramy, a Zachód przemysłowy przegra. Nic na to nie poradzicie, bo wy w samych sobie nosicie przyczynę waszej przegranej.

Wasze organizacje są taylorowskie<sup>1</sup>, ale co gorsze, wasze głowy są także takie. Wy jesteście przekonani, że aby wasze przedsiębiorstwa funkcjonowały dobrze, trzeba rozróżniać z jednej strony szefów, a z drugiej wykonawców, z jednej strony tych, którzy myślą, z drugiej tych, którzy przykręcają śruby.

My jesteśmy potaylorowcami, my wiemy, że przedsiębiorstwa stały się tak skomplikowane, że przeżycie firmy w środowisku coraz bardziej niebezpiecznym, zmiennym i konkurencyjnym, jest tak problematyczne, że musi ona każdego dnia mobilizować całą inteligencję wszystkich, aby mieć szansę dania sobie rady.

Dla nas zarządzanie to sztuka mobilizowania i włączania całej inteligencji wszystkich dla dobrej pracy przedsiębiorstwa. Ponieważ my, lepiej niż wy, oceniliśmy wymiary nowego wyzwania techniki i ekonomii, my wiemy, że inteligencja kilkunastu techników, choćby byli najzdolniejsi, jest niewystarczająca, aby wyzwaniom sprostać.

Tylko inteligencja wszystkich pracowników przedsiębiorstwa może mu pozwolić na stawienie czoła komplikacjom i wymaganiom nowego środowiska.

Dlatego właśnie nasze wielkie firmy wydają na szkolenie całego personelu trzy lub cztery razy więcej niż wasze, dlatego wewnątrz przedsiębiorstwa prowadzą dialog i dwustronny przekaz informacji, dlatego domagają się sugestii usprawnień od wszystkich i dlatego żądają, aby szkoły przygotowywały ciągle więcej absolwentów, oświeconych i kulturalnych, niezbędnych dla przemysłu, który musi żywić się ustawicznie inteligencją.

Wasi działacze społeczni, często ludzie dobrej woli, są przekonani, że trzeba chronić człowieka w przedsiębiorstwie. My, jako realiści, myślimy odwrotnie, że ludzie muszą bronić przedsiębiorstw, a one oddadzą im stokrotnie to, co od nich otrzymają. Tak postępując my jesteśmy bardziej społeczni niż wy.

Konosuka Matsushito  
Przemysłowiec japoński

*„Dwemokracja Gospodarcza” nr 12, Wrocław 1991*

---

<sup>1</sup> Taylorowska organizacja pracy sprowadza pracownika do roli robota – J.K.